



VERKORTE VERSIE GEDRAGSCODE KONINKLIJKE A-WARE FOOD GROUP B.V.

Deze gedragscode is een verkorte versie van de gedragscode (versie 01.01.2013) die is vastgesteld door de directie van Koninklijke A-ware Food Group B.V. en goedgekeurd door de GOR. De gedragscode geldt voor alle medewerkers van Koninklijke A-ware Food Group B.V. en haar groepsvennootschappen. In deze verkorte versie worden de hoofdlijnen van de gedragscode uiteengezet.

Wet- en regelgeving: Medewerkers zijn gehouden alle toepasselijke wet- en regelgeving en interne richtlijnen na te leven. Tevens dienen zij hun werkzaamheden op een veilige en hygiënische manier te verrichten.

Integriteit: Integriteit is en blijft de basis voor al onze zakenrelaties. Medewerkers dienen hun werkzaamheden op een integere wijze en met respect voor elkaar en anderen uit te voeren.

Geldelijke beloning: Geldelijke beloningen op basis van verkoop, inkoop of anderszins komen toe aan Koninklijke A-ware Food Group en moeten rechtstreeks op een rekening van Koninklijke A-ware Food Group gestort worden. Het is niet toegestaan om steekpenningen (geld of iets anders van waarde) te accepteren van of aan te bieden aan leveranciers, zakenrelaties, ambtenaren of andere derden ongeacht de waarde, de resultaten, lokale gebruiken, ter verkrijging van klanten of welk ander voordeel dan ook.

Geschenken: Het is niet toegestaan geschenken of andere voordelen te aanvaarden of te vragen indien dit het zakelijk oordeel zou kunnen beïnvloeden alsmede indien de geschenken of andere voordelen de grenzen van de gebruikelijke attentiewaarde overschrijden.

Omgangsvormen: De contacten met medewerkers onderling en met leveranciers, zakenrelaties en andere derden berusten op respect voor elkaar, voor ieders ras, sekse en levensbeschouwing. Discriminatie, (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en pesten zijn uitingen van ongewenst gedrag en worden niet getolereerd. Klachten over ongewenste gedragingen worden behandeld op grond van de procedure beschreven in het klachtenreglement Koninklijke A-ware Food Group.

Belangenverstrengeling: Bij de uitoefening van de werkzaamheden mag geen vermenging van zakelijke en privébelangen optreden. Medewerkers moeten zich dan ook onthouden van het aangaan van transacties waardoor het gevaar of de schijn ontstaat van belangenverstrengeling.

Bedrijfseigendommen: Medewerkers zijn verantwoordelijk voor een zorgvuldig gebruik, goede bescherming en instandhouding van bedrijfseigendommen van Koninklijke A-ware Food Group zoals informatie, materialen, voorraden, software en apparatuur.

Eerlijke concurrentie: De mededingingsregels verbieden overeenkomsten en afspraken tussen concurrenten als hierdoor de concurrentie wordt beperkt. Medewerkers dienen zich dan ook te onthouden van het direct of indirect inlaten met discussies of activiteiten die betrekking hebben op concurrentiebeperkend gedrag of die op welke manier dan ook de mededingingsregels schenden.

Vertrouwelijke informatie: Het is medewerkers verboden zowel tijdens als na afloop van het dienstverband/opdracht tegenover derden mededelingen te doen over vertrouwelijke informatie betreffende Koninklijke A-ware Food Group.

Communicatiemiddelen: Communicatiemiddelen zoals internet, e-mail en telefoon mogen alleen gebruikt worden voor legitieme zakelijke doeleinden. Incidenteel persoonlijk gebruik kan door de leidinggevende worden toegestaan.

Social media: Medewerkers mogen uitsluitend op eigen naam communiceren op social media. Het is daarbij niet toegestaan om de reputatie van Koninklijke A-ware Food Group te schaden.